

Uppföljning av utvecklingsinsats

Utvärdera om utvecklingsinsatser fått önskad effekt.

Förslagsvis några veckor samt några månader efter genomförd utvecklingsinsats.

Utvecklingsinsats Beskriv den utvecklingsinsats/lärande aktivitet du genomgått										
Typ av utvecklingsinsats:										
Upplägg:										
Längd:										
Syfte med utvecklingsinsatsen:										
Kunskaps-/Kompetensökning Bedöm din kunskap/kompetens på området före respektive efter insatsen (skala 1-10)										
Före:										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Efter:										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Kommentar:										

Användning

I vilken utsträckning har du använt dig av din nya kunskap/kompetens (skala 1-10)

Använt delar av ny kunskap/kompetens i mitt arbete:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Använt all ny kunskap/kompetens i mitt arbete:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Kommentar:

Nytta

I vilken utsträckning har din nya kunskap/kompetens förenklat/förbättrat arbetet (skala 1-10)

För dig:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

För dina kollegor/andra parter?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Kommentar:

Spridning

I vilken utsträckning har du delat din nya kunskap/kompetens med dina kollegor (skala 1-10)

Lärt andra delar av det jag lärt mig:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Lärt andra allt jag lärt mig:

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Kommentar:

Förslag till förändring/förbättring

Hur hade utvecklingsinsatsen kunnat göras bättre?

Kan handla om tid, upplägg, metod, lärare etc. Beskriv så tydligt som möjligt.

Uppföljning

Hur önskar du att denna utvecklingsinsats följs upp?

Kan handla om ytterligare utveckling, uppföljning från chef, ökat ansvar, nya uppgifter etc